

Najczęściej organizowane formy wsparcia dla osób bezrobotnych

<p>Staż</p>	<ul style="list-style-type: none"> - staż jest to zdobycie doświadczenia zawodowego u pracodawcy - organizatorem stażu może być pracodawca/przedsiębiorca/rolnicza spółdzielnia produkcyjna/ pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe - staż może trwać od 3-6 miesięcy - przez okres stażu organizator nie ponosi kosztów (stypendium osobie bezrobotnej wypłaca PUP) - po okresie stażu należy zatrudnić osobę na okres co najmniej równy okresowi stażu
<p>Prace interwencyjne</p>	<ul style="list-style-type: none"> - forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne liczone od kwoty refundowanego wynagrodzenia - okres refundacji od 4 do 6 miesięcy - miesięczny koszt refundacji - 975 zł - łączna kwota przy 6 miesięcznej refundacji – 5 850 zł - po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres co najmniej równy okresowi refundacji
<p>Koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - podmiot, który prowadzi minimum 6 miesięcy działalność gospodarczą może ubiegać się refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla nowo zatrudnionego bezrobotnego - przez stworzenie stanowiska pracy należy rozumieć zakup niezbędnego sprzętu do pracy na danym stanowisku - zatrudnienie należy utrzymać przez okres minimum 25 miesięcy - o refundację ubiegać się może pracodawca/przedsiębiorca/ niepubliczne przedszkole/ niepubliczna szkoła/ producent rolny mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego - u podmiotu ubiegającego się o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w okresie 6 ostatnich miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może nastąpić zmniejszenie wymiaru czasu pracy, a także zmniejszenie zatrudnienia w drodze dokonanego przez podmiot - producent rolny musi zatrudniać przez okres co najmniej 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy - kwota refundacji wynosi 18 500 zł
<p>Dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+</p>	<ul style="list-style-type: none"> - forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia przez okres: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat ▪ 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat - miesięczny koszt refundacji - 900 zł - łączna kwota refundacji – 10 800 zł (w przypadku osób 50-60 lat) <li style="padding-left: 40px;">- 21 600 zł (w przypadku osób powyżej 60 lat) - po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres minimum 7 miesięcy (w przypadku osób 50-60 lat) lub 13 miesięcy (w przypadku osób powyżej 60 lat)
<p>Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 r.ż.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne liczone od kwoty refundowanego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy - miesięczny koszt refundacji - 2 100 zł - łączna kwota refundacji – 25 200 zł - po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres minimum 13 miesięcy - pracodawca/przedsiębiorca musi prowadzić działalność gospodarczą minimum 6 miesięcy, aby móc złożyć wniosek o refundację części kosztów wynagrodzenia dla osoby do 30 r.ż. - u pracodawcy/przedsiębiorcy w okresie 6 ostatnich miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może nastąpić zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące form wsparcia prosimy o kontakt:
 Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, ul. Melgiewska 11C tel: 81-745-18-16 w. 259, kom.506-910-109
 Filia Bełżyce, ul. Lubelska 8 tel/fax: 81-517-37-70 w. 11, 16
 Filia Bychawa, ul. Mickiewicza 11, tel/fax: 81-566-02-89 w. 11, 13