***Załącznik nr 4 do***

***Regulaminu Uczestnictwa w Projekcie***

**OŚWIADCZENIE O STATUSIE NA RYNKU PRACY W RAMACH PROJEKTU**

**„Radosny maluch – Aktywna mama”**

**nr projektu: RPLU.09.04.00-06-0020/17 w ramach**

**Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego**

**na lata 2014-2020**

**Oś priorytetowa 9: Rynek Pracy**

**Działanie 9.4 Godzenie życia zawodowego i prywatnego.**

Ja, niżej podpisany/a

...........................................................................................................................................................

zamieszkały/a .........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

oświadczam, iż jestem:

□ osobą bezrobotną[[1]](#footnote-1), zarejestrowaną w Urzędzie Pracy.

□ osobą bezrobotną, niezarejestrowaną w Urzędzie Pracy.

□ osobą bierną zawodowo[[2]](#footnote-2).

□ osobą pracującą[[3]](#footnote-3)

Uprzedzony/a o odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu Cywilnego) za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, niniejszym oświadczam, że ww. informacje są zgodne
ze stanem faktycznym i prawnym.

**Miejscowość** ................................, **dnia**..................................,

**Czytelny podpis kandydatki**

**…………………………………………………...**

1. Osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne.
Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria.

Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi. [↑](#footnote-ref-1)
2. Osoby bierne zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne).

 Do grupy biernych zawodowo zaliczamy osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego),
są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo); [↑](#footnote-ref-2)
3. Osoba pracująca to osoba opiekująca się dzieckiem do lat 3, będącą w trakcie przerwy związanej z urodzeniem
lub wychowywaniem dziecka i przebywających na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, czyli osoby będące w stosunku pracy, które dzięki utworzeniu miejsca w żłobku będą miały możliwość powrotu do pracy [↑](#footnote-ref-3)